PrÉsidence

de la Paris, le 8 mars 2016

République

NOTE

à Monsieur le Président de la République

----

s/c de Monsieur le Secrétaire General

***Objet****:* ***Jugement des jeunes sur la loi travail***

1. L’Ifop a mené pour l’Humanité un sondage auprès d’un **échantillon de jeunes seulement** (18-29 ans).
2. **L’opposition au projet de loi n’est ni plus ni moins forte que dans l’ensemble de la population** : 68%, dont 25% « *très opposés* ». **Les étudiants de cet échantillon ne se différencient pas** (69% d’opposition, 23% très opposés). **Les jeunes sympathisants de gauche non plus** (30% de soutiens, 33% au PS).
3. Parmi les propositions testées, récapitulées ci-dessous, **la facilitation du licenciement** (avec une formulation dure) et une question qui évoque des **baisses de salaires** sont les seules à entraîner un rejet franc.

**Les étudiants sont, sur les items tangents, un peu moins favorable que les jeunes salariés, mais sans différence massive**.

Les jeunes chômeurs décrochent davantage, sans doute pour des raisons de défiance politique plus large.

En revanche **les jeunes CSP+** (classes moyennes supérieures / aisées) **sont systématiquement plus favorables**, parfois largement (5 à 10 points).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Ensemble**  **jeunes** | ***Statut*** | | |
| ***Etudiants*** | ***Salariés*** | ***Chômeurs*** |
| * ***La création d’un Compte Personnel d’Activité*** *(intégrant le compte personnel de formation et le compte pénibilité) qui permettra à tous les salariés de conserver leurs droits acquis même en cas de changement d’employeur* | **85** | *89* | *84* | *77* |
| * *La possibilité pour l’employeur d’organiser un* ***référendum d’entreprise*** *lorsqu’un accord est approuvé par des syndicats représentant au moins 30% des salariés (ce qui supprime le droit d’opposition à un accord actuellement accordé aux syndicats qui représentent 50% des salariés)* | **53** | *58* | *50* | *44* |
| * *La possibilité que le* ***passage de 10 à 12 heures de travail quotidien*** *soit autorisé par un simple accord d’entreprise* | **44** | *43* | *46* | *39* |
| * ***Le plafonnement et la mise en place d’un barème pour les indemnités*** *accordées par les prud’hommes aux salariés du privé victimes de licenciement abusifs* | **44** | *42* | *44* | *42* |
| * *La possibilité que les* ***apprentis mineurs puissent travailler jusqu’à 10 heures par jour et 40 heures par semaine*** | **40** | *37* | *42* | *35* |
| * *La possibilité accordée aux entreprises de recourir à des* ***licenciements économiques en cas de baisse des commandes ou du chiffre d’affaires*** *pendant plusieurs trimestres consécutifs (ce qui revient à un* ***assouplissement des conditions de licenciement économiques*** *qui aujourd’hui ne sont pas autorisés dans de telles circonstances)* | **32** | *37* | *29* | *20* |
| * *La possibilité pour une entreprise, via un accord d’entreprise, de* ***baisser les salaires et de moduler le temps de travail*** | **24** | *28* | *23* | *14* |

Adrien ABECASSIS